

**Projekt**

z dnia 17 maja 2023 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR LXV/492/2023  
RADY GMINY CHORKÓWKA**

z dnia 29 maja 2023 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli  
zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których  
organem prowadzącym jest Gmina Chorkówka**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), po przeprowadzeniu uzgodnień ze związkami zawodowymi **Rada Gminy Chorkówka uchwala, co następuje:**

**§ 1.** Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chorkówka w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Chorkówka.

**§ 3.** Traci moc uchwała Nr XXIII/179/2020 Rady Gminy Chorkówka z dnia 23 czerwca 2020 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chorkówka.

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i obowiązuje od dnia 1 września 2022 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chorkówka**

**Rozdział 1.  
Postanowienia wstępne**

**§ 1.** Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. szkole - należy przez to rozumieć szkołę podstawową, przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chorkówka,
2. klasie - należy przez to rozumieć oddział szkoły podstawowej, tj. klasy I-VIII,
3. oddziale przedszkolnym – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny przy szkole podstawowej,
4. nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę, opiekuna lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chorkówka,
5. dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub osobę pełniącą obowiązki dyrektora jednostki, o której mowa w ust. 1,
6. wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Chorkówka,
7. obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela,
8. Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.),
9. rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

**Rozdział 2.  
Dodatek za wysługę lat**

**§ 2.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

### **Rozdział 3. Dodatek motywacyjny**

**§ 3.** 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora szkoły ustala się w wysokości od 3,5% do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok szkolny, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4.

**§ 4.** Warunki przyznania dodatku motywacyjnego:

1. Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych efektów pracy dydaktycznej potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów oraz sprawdzianów wewnętrznych i zewnętrznych,
- 2) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i tematycznych, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym.

2. Osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

- 1) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- 2) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 3) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

3. Wprowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- 1) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
- 2) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 3) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej.

4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- 1) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

- 2) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
- 3) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 4) uczestnictwo w różnego rodzaju działaniach w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
- 5) praca z uczniami o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
- 6) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 7) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych.

5. Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wpisujących się w lokalną politykę oświatową:

- 1) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- 2) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
- 3) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, turniejach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- 4) promocja szkoły i placówki,
- 5) efektywne działania w kierunku rozszerzenia oferty edukacyjnej szkoły,
- 6) stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji,
- 7) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym.

6. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- 1) realizacja zadań statutowych szkoły,
- 2) skuteczne działanie zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
- 3) zaangażowanie w realizację projektów o charakterze edukacyjnym,
- 4) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży,
- 5) zaangażowanie w uroczystości, spotkania i imprezy sportowe organizowane w szkole i na rzecz środowiska lokalnego.

## **Rozdział 4.**

### **Dodatek funkcyjny**

**§ 5.** 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi - w wysokości od 15% do 65%,
- 2) wicedyrektorowi - w wysokości od 10% do 35%,
- 3) inne stanowiska kierownicze wymienione w statucie szkoły - w wysokości od 5% do 15%.

2. Dodatki o których mowa w ust. 1 stanowią procent kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora, o którym mowa w ust. 1 i 2 uzależniona jest od wielkości szkoły, jej struktury i warunków organizacyjnych, liczby uczniów i oddziałów, liczby osób zatrudnionych.

**§ 6.** 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) funkcję wychowawcy klasy, w tym klasy łączonej liczącej do 20 uczniów w wysokości 300 zł,
- 2) funkcję wychowawcy klasy łączonej liczącej powyżej 20 uczniów w wysokości 330 zł,
- 3) funkcję opiekuna oddziału przedszkolnego w wysokości 300 zł,
- 4) funkcję doradcy metodycznego w wysokości 5%,
- 5) funkcję opiekuna stażu w wysokości 5% za sprawowanie opieki nad jednym stażystą,
- 6) funkcję mentora w wysokości 5% za sprawowanie opieki nad jednym nauczycielem odbywającym przygotowanie do zawodu nauczyciela.

2. Dodatki, o których mowa w ust. 1 pkt 4, 5 i 6 stanowią procent kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 7.** 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - 25%,

2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 25%,

3) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych - 30%.

2. Dodatki, o których mowa w ust. 1, stanowią procent stawki godzinowej, ustalonej od kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

3. Nauczycielom, którzy pracują w uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę dydaktyczną realizowaną w tych warunkach.

**§ 8.** 1. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwa te dodatki.

2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 9.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 lub ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalania liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i zastępstw zatwierdzonej przez dyrektora szkoły.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

**§ 10.** 1. Ustala się wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród:

- 1) nagroda Wójta w wysokości do 100% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej,
- 2) nagroda Dyrektora w wysokości do 65% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębna uchwała.

3. Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.